

İDARECİLİK VE MOTİVASYON

İ darciler, organizasyonların başarısını oluşturmak, geliştirmek ve devamlılığını sağlamak için birçok zorluğa göğüs germek durumundadır. Bu zorluklarla başa çıkmanın en önemli unsurlarından biri, idarecilerin psikolojik olarak tutunduğu motivasyon kaynaklarıdır. Motivasyon, idarecilerin enerjisini yükseltir, hedeflerine odaklanmalarını sağlar ve zorluklarla başa çıkmalarına yardımcı olur. Peki, Türkiye'deki idarecilerin psikolojik olarak tutunduğu motivasyon kaynakları nelerdir?

Kişisel Tatmin ve Başarı: Yöneticiler, çoğunlukla kişisel tatmin ve başarıdan aldıkları motivasyonla güçlenirler. Kendilerini geliştirmek, yeni beceriler kazanmak ve kişisel hedeflerine ulaşmak, onların motivasyonunu artırır. Başarılarını görmek ve kendilerini geliştirdikçe daha iyi birer lider haline geldiklerini hissetmek, onların psikolojik olarak tutundukları önemli bir motivasyon kaynağı olarak söylenebilir.

Ekip Başarısı ve İlişkiler: İdareciler, sık sık ekip başarısı ve olumlu iş ilişkilerinden aldıkları motivasyonla güçlenirler. Başarılı bir ekip yönetmek, çalışanlar arasında temeli sağlam ilişkiler kurmak, iş birliği ve uyum içinde çalışmak, idarecilerin ruhunu yükseltir. Ekip üyelerinin başarılarına tanık olmak ve birlikte zorlukların üstesinden gelmek, idarecilerin motivasyonunu artırır.

Kurumsal Misyon ve Değerler: Yöneticiler, genellikle kurumsal misyon ve değerlerine olan bağlılıklarından güç alırlar. Kurumlarının vizyonunu gerçekleştirmek ve belirlenen hedeflere ulaşmak için çalışmak, onların motivasyonunu artırır. Kurumlarının başarısıyla özdeşleşmek, misyonlarını gerçekleştirmek ve kurumlarına değer katmak, idarecilerin psikolojik olarak tutundukları motivasyon kaynakları arasındadır.

Toplumsal Etki ve Dönüşüm: İdareciler, genellikle toplumsal etki ve değişim yaratma potansiyelinden mo-

tivasyon alırlar. Kurumlarının sadece maddi ve ticari başarılarına değil, aynı zamanda topluma ve çevreye olan olumlu etkilerine odaklanmak, onları motive eder. Toplumsal sorumlulukları yerine getirmek, sürdürülebilir değişim yaratmaya çalışmak ve topluma katkıda bulunmak, idarecilerin motivasyonunu artırır.

İdarecilerin psikolojik olarak tutunduğu motivasyon kaynakları, genellikle kişisel, profesyonel ve toplumsal unsurlardan oluşur. Bu kaynaklar, onları zorluklarla başa çıkmaya teşvik eder, hedeflerine odaklanmalarını sağlar ve başarıya giden yolda ileriye doğru yönlendirir. Her idareci, kendi motivasyon kaynaklarını tanıyarak ve bu kaynaklardan güç alarak liderlik yolculuğuna daha etkili bir şekilde yönetebilir.

Unutulmamalıdır ki, idarecilerin psikolojik olarak tutundukları motivasyon kaynakları, sadece kendilerine değil, aynı zamanda kurumlarına da değer katar.

Betül AKDAŞ

Klinik Psikolog

Instagram @klinikpsikologbetulcavlak

